

# MINISTERIO DE LA MUJER

## POLÍTICA INSTITUCIONAL

Rectorear las políticas públicas de género, en el marco de su competencia.

Realizar acciones para fortalecer las prácticas de género en distintos espacios sociales, institucionales y comunitarios, a través de sus planes, programas y proyectos, con estrategias articuladas que faciliten la inclusión de la perspectiva de género en las instituciones gubernamentales, gobiernos municipales y regionales.

Promover la participación y movilización de las mujeres al protagonismo político, económico y social para su integración plena en el modelo de equidad y complementariedad desde prácticas de género que validen y legitimen su presencia como sujetos creadores.

Fortalecer las capacidades organizativas y políticas de las mujeres para fomentar un liderazgo inclusivo, participativo y complementario.

Fortalecer el proceso de institucionalización de las prácticas de género en las instituciones del estado, gobiernos regionales y municipales, en contribución a la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres en estos espacios.

## ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS

El presupuesto del Ministerio de la Mujer asciende a C\$ 21,227,208 y su distribución por programa y clasificaciones del gasto se presenta a continuación.

### CLASIFICACIÓN ECONÓMICA POR PROGRAMAS (Córdobas)

PROGRAMA	GASTO		TOTAL
	CORRIENTE	CAPITAL	
ACTIVIDADES CENTRALES	11,149,711	300,000	11,449,711
FORMACIÓN PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	2,601,584	-	2,601,584
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE GÉNERO	1,712,445	-	1,712,445
PROMOCIÓN DE DERECHOS Y PROTAGONISMO DE LA MUJER	5,463,468	-	5,463,468
<b>TOTAL</b>	<b>20,927,208</b>	<b>300,000</b>	<b>21,227,208</b>
RENTAS DEL TESORO	20,927,208	300,000	21,227,208

### CRÉDITOS PRESUPUESTARIOS POR GRUPO DE GASTO Y PROGRAMAS (Córdobas)

PROGRAMA	SERVICIOS PERSONALES	SERVICIOS NO PERSONALES	MATERIALES Y SUMINISTROS	BIENES DE USO	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	OTROS GASTOS	TOTAL
ACTIVIDADES CENTRALES	8,497,427	1,900,979	751,305	300,000	-	-	-	11,449,711
FORMACIÓN PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	601,576	427,880	1,572,128	-	-	-	-	2,601,584
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE GÉNERO	1,365,312	138,682	208,451	-	-	-	-	1,712,445
PROMOCIÓN DE DERECHOS Y PROTAGONISMO DE LA MUJER	4,275,601	312,540	875,327	-	-	-	-	5,463,468
<b>TOTAL</b>	<b>14,739,916</b>	<b>2,780,081</b>	<b>3,407,211</b>	<b>300,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21,227,208</b>

### DETALLE DE CARGOS

De acuerdo al tipo de función, la distribución de cargos es la siguiente:

Tipo de Cargos	Cantidad	Monto Anual
Dirección	21	4,659,201
Servicios Administrativos	3	498,916
Técnicos Científicos	8	1,190,989
Servicios Generales	8	400,473
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>6,749,579</b>

# MINISTERIO DE LA MUJER

## DESCRIPCIÓN DE PROGRAMAS

### PROGRAMA 001 : ACTIVIDADES CENTRALES

Este programa brinda el apoyo administrativo, financiero, recursos humanos y de planificación al resto de programas, para el buen desarrollo de las diferentes actividades y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

### PROGRAMA 012 : FORMACIÓN PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO

Ejecuta procesos de educación continua y sistemática a través de módulos de formación dirigida a mujeres líderes de todos los sectores, con el fin de fortalecer su liderazgo e incidencia social y política para la equidad de género en los espacios de participación a nivel local y comunitario.

Desarrolla acciones de capacitación a mujeres líderes y actores claves locales con el fin de facilitar herramientas técnicas que permitan fortalecer sus capacidades de participación e incidencia en las diferentes estructuras organizativas, promoviendo las prácticas de género desde la equidad y la complementariedad.

#### METAS

Descripción	Unidad Medida	Cantidad
Personas capacitadas en temáticas de género y desarrollo humano.	Personas	3,631
Mujeres líderes formadas en temáticas para fortalecer su incidencia política y comunitaria.	Mujeres	210
Mujeres de los Gabinetes de la Familia, la Comunidad y la Vida capacitadas en temas para la equidad de género y el trabajo comunitario.	Porcentaje	70
Hombres de los Gabinetes de la Familia, la Comunidad y la Vida capacitados en temas para la equidad de género y el trabajo comunitario.	Porcentaje	30

### PROGRAMA 013 : INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE GÉNERO

Este programa comprende las acciones dirigidas al fortalecimiento de capacidades de servidores y servidoras de diferentes instituciones del estado, gobiernos municipales y regionales, para contribuir a la institucionalización de las prácticas de género y el desarrollo de una cultura institucional equitativa, a través de la elaboración, validación e implementación de instrumentos, metodologías e indicadores que guíen el proceso de institucionalización de las prácticas de género.

Coordina acciones con las instituciones de gobierno para la revisión, formulación de leyes, políticas públicas, estrategias y planes gubernamentales.

Realiza estudios e investigaciones sobre la participación, incidencia, necesidades, aportes e intereses de las mujeres, que permitan visibilizar la condición y situación de las mismas en los diferentes campos de la vida nacional.

#### METAS

Descripción	Unidad Medida	Cantidad
Funcionarias y funcionarios capacitados en prácticas de género.	Personas	125
Municipalidades con Plan de Acción para la implementación de la Política de Género.	Municipio	5
Informes de cumplimiento de convenios y tratados internacionales en materia de género y derechos humanos.	Informe	2
Instituciones públicas con Unidades de Género funcionando.	Institución	20

### PROGRAMA 015 : PROMOCIÓN DE DERECHOS Y PROTAGONISMO DE LA MUJER

En el marco del plan de acción de la política de Estado contra la violencia hacia la mujer, niñas, niños y adolescentes, desarrolla actividades en coordinación con la comisión interinstitucional para prevenir la violencia en la familia y la comunidad.

Asimismo realiza acciones movilizativas para la promoción, visibilización y reconocimiento del protagonismo de la mujer nicaragüense en los ámbitos político, económico y social del país integrando y articulando estrategias con actores claves a nivel nacional y local.

# MINISTERIO DE LA MUJER

## METAS

Descripción	Unidad Medida	Cantidad
Personas sensibilizadas en los derechos de la mujer.	Personas	2,940
Eventos para promover los derechos y el protagonismo de las mujeres.	Evento	54
Mujeres que se integran en actividades de sensibilización.	Porcentaje	80
Hombres que se integran en actividades de sensibilización.	Porcentaje	20
Estudios realizados que evidencian situación de prácticas de género.	Estudios	3

## DETALLE DE GASTO DE CAPITAL (PROYECTOS Y OTROS) (Córdobas)

NOMBRE Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ASIGNACION 2014
<b>OTROS</b>	<b>300,000</b>
<b>PROGRAMA 1 : ACTIVIDADES CENTRALES</b>	
<b>EQUIPO DE OFICINA Y MUEBLES</b>	<b>99,902</b>
Rentas del Tesoro	99,902
<b>EQUIPOS PARA COMPUTACIÓN</b>	<b>200,098</b>
Rentas del Tesoro	200,098
<b>TOTAL</b>	<b>300,000</b>

## ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS POR OBJETO DEL GASTO (Córdobas)

TIPO DE GASTO	GRUPO RENGLÓN	CONCEPTO	CRÉDITOS PRESUPUESTARIOS	FTES FINANC.
<b>GASTO CORRIENTE</b>				
	<b>1</b>	<b>SERVICIOS PERSONALES</b>	<b>14,739,916</b>	
	111	Sueldos cargos permanentes	6,749,579	11
	113	Décimo tercer mes	574,609	11
	114	Aporte patronal	1,103,249	11
	116	Compensación por antigüedad	145,720	11
	119	Otras compensaciones adicionales al sueldo	428,404	11
	131	Sueldos cargos transitorios	3,137,799	11
	136	Jornales por décimo tercer mes	205,818	11
	137	Aporte patronal personal transitorio	395,171	11
	141	Horas extraordinarias personal permanente	187,562	11
	143	Aporte patronal por horas extraordinarias	30,009	11
	151	Beneficios sociales al trabajador	464,214	11
	191	Otros servicios personales	1,126,817	11
	193	Aporte patronal al INATEC	190,965	11
	<b>2</b>	<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>	<b>2,780,081</b>	
	211	Teléfonos, telex y telefax nacionales	123,780	11
	213	Telefonía celular nacional	75,530	11
	215	Agua y alcantarillado	17,370	11

# MINISTERIO DE LA MUJER

## ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS POR OBJETO DEL GASTO (Córdoba)

TIPO DE GASTO	GRUPO RENGLÓN	CONCEPTO	CRÉDITOS PRESUPUESTARIOS	FTES FINANC.
<b><u>GASTO CORRIENTE</u></b>				
	<b>2</b>	<b>SERVICIOS NO PERSONALES</b>		
	216	Energía eléctrica	1,045,440	11
	219	Otros servicios básicos	51,400	11
	231	Mantenimiento y reparación de edificios y locales	192,920	11
	232	Mantenimiento y reparación de medios de transporte, tracción y elevación	222,600	11
	233	Mantenimiento y reparación de maquinaria y equipo	73,980	11
	238	Limpieza, aseo y fumigación	12,720	11
	244	Cursos de capacitación	6,560	11
	252	Imprenta, publicaciones y reproducciones	326,017	11
	253	Primas y gastos de seguros	64,370	11
	271	Pasajes para el interior	75,700	11
	273	Viáticos para el interior	453,565	11
	274	Viáticos para el exterior	15,279	11
	291	Atenciones sociales	22,850	11
	<b>3</b>	<b>MATERIALES Y SUMINISTROS</b>	<b>3,407,211</b>	
	311	Alimentos para personas	2,104,738	11
	312	Bebidas no alcohólicas	9,295	11
	333	Vestuarios	131,270	11
	341	Papel de escritorio y cartón	58,320	11
	342	Productos elaborados en papel o cartón	8,780	11
	353	Llantas y neumáticos	127,940	11
	362	Combustible y lubricantes	607,070	11
	391	Útiles de oficinas	253,109	11
	396	Productos sanitarios y útiles domésticos	23,670	11
	399	Otros materiales y suministros	83,019	11
		<b><u>TOTAL GASTO CORRIENTE</u></b>	<b>20,927,208</b>	
<b><u>GASTO DE CAPITAL</u></b>				
	<b>4</b>	<b>BIENES DE USO</b>	<b>300,000</b>	
	432	Equipo de oficina y muebles	99,902	11
	437	Equipos para computación	200,098	11
		<b><u>TOTAL GASTO DE CAPITAL</u></b>	<b>300,000</b>	
<b>TOTAL MINISTERIO DE LA MUJER</b>			<b>21,227,208</b>	