33. Instituto Nacional Tecnológico

33.1 Misión

Formar, capacitar y certificar con calidad a la fuerza laboral, a través de los centros de formación ubicados a nivel nacional, para procurar su inserción en el mercado del trabajo, dando así respuesta a los requerimientos del desarrollo socioeconómico del país.

33.2 Situación del Sector

La fuerza laboral (25-49 años de edad) tiene bajo nivel de escolaridad, por ello, el 57 % de las personas con empleo son obreros no calificados y un altísimo porcentaje (63.35%) trabaja en el sector informal y 31.8 % está subempleada. La alta tasa de analfabetismo y la baja escolaridad de la población pobre son manifestaciones de problema de acceso y baja calidad de la educación. Pese a esta problemática, el gasto de inversión en educación en Nicaragua sigue siendo bajo, especialmente en educación técnica y capacitación, las cuales prepara a la persona para su inserción en el mundo del trabajo.

A este respecto, el Instituto Nacional Tecnológico (INATEC), para cumplir con su misión cuenta con dos Programas: Educación Técnica y Capacitación y dispone de una red nacional de 33 Centros de Formación Profesional y 6 Escuelas Taller distribuidas en todo el país, a través de las cuales, se ofertan 25 especialidades técnicas en diversos campos: Agropecuario-Forestal, Industria y Construcción, y Comercio y Servicio.

- 14 Sector Agropecuario y Forestal
- 10 Sector Industria y Construcción
- 9 Sector Comercio y Servicio
- 6 Escuelas Taller

Para el Instituto Nacional Tecnológico (INATEC) constituye una prioridad capacitar técnicamente a personas con problemas de desempleo, subempleo y a las que viven en pobreza, a causa de una baja o ninguna calificación. Además ejecuta programas especiales con componentes de capacitación y asistencia técnica para mujeres desempleadas, microempresarios (as), personas con capacidades diferentes y un Programa de Capacitación en Autoconstrucción de Viviendas para capacitar en técnicas básicas de Construcción Civil a sectores de población menos favorecidos y que además carecen de viviendas. El INATEC también imparte formaciones y capacitaciones para el personal de aquellas empresas e instituciones que aportan el 2 % de su masa salarial, con el fin de aumentar su productividad y eficiencia en el desempeño de sus labores.

Otro aspecto importante es que la institución ha estado dirigiendo recursos para desarrollar mayores capacidades propias de Formación Profesional, con la creación y construcción de centros propios. No obstante este esfuerzo, aun requiere mayores recursos financieros para incrementar la capacidad instalada y adecuar la oferta formativa a las necesidades del sector productivo y programas innovadores de capacitación para consolidar el perfil y desempeño de los docentes. Estos Centros también necesitan renovación de equipos, laboratorios, bibliografía, material fungible y medios didácticos para la enseñanza, investigación y experimentación. Un alto porcentaje de los centros tienen infraestructura en mal estado, otros la tienen incompleta y algunos operan en casas alquiladas que no disponen de condiciones para la enseñanza, todos estos factores dificultan el desarrollo de algunas especialidades y la ampliación de la cobertura de educación técnica y capacitación.

Los gastos operativos de los programas de educación técnica y capacitación profesional a nivel nacional son cubiertos con el aporte obligatorio del 2 % sobre el monto total de las planillas de sueldos brutos o fijos a cargo de todos los empleadores de la república, ingresos propios de los centros, donaciones, venta de servicios, etc.

El gobierno por su parte, le asigna una partida presupuestaria como contrapartida de los proyectos de cooperación técnica y para la rehabilitación, ampliación y construcción de centros de Formación Profesional.

El programa de educación técnica da poca cobertura a su población meta, 1.5 % de los jóvenes entre 15 y 24 años de edad y en el caso del programa de capacitación, este cubre solo el 5.06 % de la población económicamente activa.

33.3 Prioridades Estratégicas

Dotar de herramientas técnicas a la población en su lucha contra la pobreza, constituye una premisa para el INATEC, por ello se plantea las siguientes prioridades:

- Llevar los servicios que brinda la institución hacia los centros de producción, especialmente al sector rural.
- Establecer un currículo pertinente, práctico y dinámico en correspondencia a las demandas reales y características productivas de los diversos sectores.
- Mejorar la infraestructura física y tecnológica de los Centros de Formación Profesional, con el fin de dar respuestas a las demandas de educación técnica y capacitación de los sectores productivos del campo y la ciudad.
- Modernización sistemática del modelo de planificación institucional, a fin de contribuir a una acertada toma de decisiones.
- Incorporar al ámbito de la formación y capacitación, aquellas actividades de desarrollo económico propias de determinada región y grupos étnicos, sector informal, inversiones emergentes, etc.
- Continuar apoyando el desarrollo de los programas Hambre Cero y Usura Cero, mediante la capacitación a los técnicos de ambos programas, lo mismo que a sus beneficiarios directos.

INDICADORES DE RESULTADO INSTITUCIONAL

INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Indicadores de Resultado (Desempeño)								
Alumnos egresados de las carreras técnicas	Número de estudiantes egresados por año	Estudiantes	2,654.0	2,164.0	1,300.0	1,000.0	1,000.0	1,000.0
Porcentaje de retención de participantes en capacitación	No. de partic. que culminan las capacit./No. de partic. matriculadosX100	Porcentaje	90.0	95.0	97.0	97.0	97.0	99.0
Participantes egresados de las distintas acciones de capacitación	Sumatoria de alumnos egresados	Alumno	59,400.0	67,710.0	79,914.0	81,930.0	83,594.0	85,266.0
Porcentaje de Retención de alumnos en Centros Técnicos	No. de estudiantes que culminan año escolar/No. estudiantes matriculados al inicio añoX100	Porcentaje	80.0	85.0	90.0	95.0	95.0	95.0

33.4 Acciones a Desarrollar por Programas Institucionales

PROGRAMA 001 : APOYO A LA GESTION INSTITUCIONAL

Para el mediano plazo este programa se propone seguir apoyando a los programas sustantivos en el logro de sus principales objetivos, entre los cuales está impulsar el desarrollo coherente y armonioso de los recursos humanos en el campo de la educación técnica y capacitación profesional y formar recursos humanos calificados que requiere el desarrollo socio económico del país.

PROGRAMA 012 : EDUCACION TECNICA

Se propone en este período, seguir ejecutando programas de formación técnica, dirigido a personas mayores de 14 años y a grupos especiales de la población, para que éstos puedan ejercer un empleo técnico, adaptarse a uno nuevo y mejorar su calificación técnica. Así también para los trabajadores y estudiantes que estuvieren domiciliados en zonas geográficas afectadas por el desempleo, sub-empleo o migraciones, o en zonas que el gobierno considere de interés, tendrán prioridad para participar en estos programas.

INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Indicadores de Producto (Seguimiento)								
Matrícula estudiantil ofertada en los Centros de Formación Técnica		Cupos	13,800.0	6,576.0	6,000.0	5,000.0	4,000.0	3,000.0
Centros Acreditados para ofertar formación técnica		Centro	80.0	50.0	45.0	45.0	45.0	45.0
Docentes capacitados para mejorar su desempeño		Docentes	325.0	400.0	400.0	400.0	400.0	400.0
Elaboración de Currículos Académicos		Documento	492.0	439.0	522.0	538.0	554.0	570.0

PROGRAMA 013 : CAPACITACION PROFESIONAL Y ESPECIAL

Se propone en el período capacitar en poco tiempo a personas para el mundo laboral en diversos modos de formación, modalidades y cursos. Crear y ejecutar programas especiales de atención a la mujer, desempleados y minusválidos, así como programas de capacitación en apoyo a cooperativas, pequeñas y micro-empresas. Organizar, planificar, controlar y evaluar las actividades de formación profesional bajo su competencia. Diseñar y ejecutar programas de formación y perfeccionamiento profesional en el Sub-Sistema de Formación Profesional, de acuerdo a la demanda de las localidades, municipios y departamentos, y a las posibilidades de trabajo existentes en éstos. Este programa comprende los subprogramas: Autoconstrucción de Viviendas, Formación Especial y Atención a Empresas y Jóvenes.

INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Indicadores de Producto (Seguimiento)								
Personas capacitadas en Construcción Civil		Personas	400.0	500.0	600.0	700.0	800.0	900.0
Mujeres atendidas por Programa de Formación Especial		Mujeres	400.0	845.0	1,098.0	1,427.0	1,427.0	1,427.0
Personas atendidas por el Programa de Formación Especial para jóvenes		Jóvenes	19,370.0	35,730.0	45,800.0	46,870.0	47,940.0	49,010.0
Microempresarios (as) capacitados (as)		Persona	700.0	3,000.0	3,500.0	4,000.0	4,500.0	5,000.0
Certificación a trabajadores empíricos		Trabajadores	416.0	500.0	550.0	600.0	600.0	600.0
Capacitación a personas con capacidades diferentes		Persona	315.0	698.0	827.0	867.0	912.0	962.0
Capacitación a trabajadores de empresas aportantes del 2%		Trabajadores	44,000.0	30,000.0	30,000.0	30,000.0	30,000.0	30,000.0

PROYECCIÓN DE EGRESOS POR PROGRAMAS Y SUBPROGRAMA (Miles de Córdoba)

PROGRAMA	EJECUCIÓN 2008	PROYECCIÓN 2009	ASIGNADO 2010	PROYECCIÓN 2011	PROYECCIÓN 2012	PROYECCIÓN 2013
APOYO A LA GESTION INSTITUCIONAL	-	198,568	492,909	5,566	5,900	6,254
EDUCACION TECNICA	-	378,526	152,496	113,524	47,739	7,703
CAPACITACION PROFESIONAL Y ESPECIAL	-	74,106	90,077	19,051	25,483	31,185
AUTOCONSTRUCCION DE VIVIENDAS	-	22,548	8,819	19,051	25,483	31,185
FORMACIÓN ESPECIAL	-	1,378	3,953	-	-	-
ATENCIÓN A EMPRESAS Y JÓVENES	-	50,180	77,305	-	-	-
TOTAL	-	651,200	735,482	138,141	79,122	45,142

PROYECCIÓN POR PROGRAMA, TIPO Y GRUPO DE GASTO
(Miles de Córdoba)

PROGRAMA	EJECUCIÓN 2008	PROYECCIÓN 2009	ASIGNADO 2010	PROYECCIÓN 2011	PROYECCIÓN 2012	PROYECCIÓN 2013
APOYO A LA GESTION INSTITUCIONAL	-	198,568	492,909	5,566	5,900	6,254
GASTO CORRIENTE	-	180,429	430,188	5,566	5,900	6,254
SERVICIOS PERSONALES	-	89,299	257,400	-	-	-
SERVICIOS NO PERSONALES	-	60,817	110,455	5,566	5,900	6,254
MATERIALES Y SUMINISTROS	-	26,313	33,957	-	-	-
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	-	4,000	28,376	-	-	-
GASTO DE CAPITAL	-	18,139	62,721	-	-	-
EDUCACION TECNICA	-	378,526	152,496	113,524	47,739	7,703
GASTO CORRIENTE	-	227,229	63,953	-	-	-
SERVICIOS PERSONALES	-	143,033	-	-	-	-
SERVICIOS NO PERSONALES	-	48,467	27,286	-	-	-
MATERIALES Y SUMINISTROS	-	32,400	36,667	-	-	-
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	-	3,329	-	-	-	-
GASTO DE CAPITAL	-	151,297	88,543	113,524	47,739	7,703
CAPACITACION PROFESIONAL Y ESPECIAL	-	74,106	90,077	19,051	25,483	31,185
GASTO CORRIENTE	-	53,381	78,982	-	-	-
SERVICIOS PERSONALES	-	3,860	1,986	-	-	-
SERVICIOS NO PERSONALES	-	49,030	76,043	-	-	-
MATERIALES Y SUMINISTROS	-	491	953	-	-	-
GASTO DE CAPITAL	-	20,725	11,095	19,051	25,483	31,185
AUTOCONSTRUCCION DE VIVIENDAS	-	22,548	8,819	19,051	25,483	31,185
GASTO CORRIENTE	-	4,848	-	-	-	-
SERVICIOS NO PERSONALES	-	4,848	-	-	-	-
GASTO DE CAPITAL	-	17,700	8,819	19,051	25,483	31,185
FORMACIÓN ESPECIAL	-	1,378	3,953	-	-	-
GASTO CORRIENTE	-	1,378	3,953	-	-	-
SERVICIOS NO PERSONALES	-	1,378	3,000	-	-	-
MATERIALES Y SUMINISTROS	-	-	953	-	-	-
ATENCIÓN A EMPRESAS Y JÓVENES	-	50,180	77,305	-	-	-
GASTO CORRIENTE	-	47,155	75,029	-	-	-
SERVICIOS PERSONALES	-	3,860	1,986	-	-	-
SERVICIOS NO PERSONALES	-	42,804	73,043	-	-	-
MATERIALES Y SUMINISTROS	-	491	-	-	-	-
GASTO DE CAPITAL	-	3,025	2,276	-	-	-
TOTAL	-	651,200	735,482	138,141	79,122	45,142
GASTO CORRIENTE	-	461,039	573,123	5,566	5,900	6,254
SERVICIOS PERSONALES	-	236,192	259,386	-	-	-
SERVICIOS NO PERSONALES	-	158,314	213,784	5,566	5,900	6,254
MATERIALES Y SUMINISTROS	-	59,204	71,577	-	-	-
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	-	7,329	28,376	-	-	-
GASTO DE CAPITAL	-	190,161	162,359	132,575	73,222	38,888

PROYECCIÓN POR PROGRAMA Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(Miles de Córdoba)

PROGRAMA / FUENTE	EJECUCIÓN 2008	PROYECCIÓN 2009	ASIGNADO 2010	PROYECCIÓN 2011	PROYECCIÓN 2012	PROYECCIÓN 2013
APOYO A LA GESTION INSTITUCIONAL	-	198,568	492,909	5,566	5,900	6,254
Rentas del Tesoro	-	-	-	5,566	5,900	6,254
Recursos Propios de las entidades descentralizadas y autónomas	-	198,568	492,909	-	-	-
EDUCACION TECNICA	-	378,526	152,496	113,524	47,739	7,703
Rentas del Tesoro	-	26,978	24,804	17,197	12,115	7,703
Recursos Propios de las entidades descentralizadas y autónomas	-	231,929	63,953	-	-	-
Préstamos Externos	-	119,619	28,115	35,879	-	-
Donaciones Externas	-	-	35,624	60,448	35,624	-
CAPACITACION PROFESIONAL Y ESPECIAL	-	74,106	90,077	19,051	25,483	31,185
Rentas del Tesoro	-	17,700	14,074	19,051	25,483	31,185
Recursos Propios de las entidades descentralizadas y autónomas	-	46,226	53,953	-	-	-
Donaciones Externas	-	10,180	22,050	-	-	-
AUTOCONSTRUCCION DE VIVIENDAS	-	22,548.00	8,819	19,051	25,483	31,185
Rentas del Tesoro	-	17,700.00	8,819	19,051	25,483	31,185
Recursos Propios de las entidades des	-	4,848.00	-	-	-	-
FORMACIÓN ESPECIAL	-	1,378.00	3,953	-	-	-
Recursos Propios de las entidades des	-	1,378.00	3,953	-	-	-
ATENCIÓN A EMPRESAS Y JÓVENES	-	50,180.00	77,305	-	-	-
Rentas del Tesoro	-	-	5,255	-	-	-
Recursos Propios de las entidades des	-	40,000.00	50,000	-	-	-
Donaciones Externas	-	10,180.00	22,050	-	-	-
TOTAL	-	651,200	735,482	138,141	79,122	45,142
Rentas del Tesoro	-	44,678	38,878	41,814	43,498	45,142
Recursos Propios de las entidades descentralizadas y aut	-	476,723	610,815	-	-	-
Préstamos Externos	-	119,619	28,115	35,879	-	-
Donaciones Externas	-	10,180	57,674	60,448	35,624	-

PROYECTOS DE INVERSIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(Miles de Córdoba)

PROYECTO / FUENTE	EJECUCIÓN 2008	PROYECCIÓN 2009	ASIGNADO 2010	PROYECCIÓN 2011	PROYECCIÓN 2012	PROYECCIÓN 2013
REHABILITACION Y AMPLIACION CENTRO EDUCATIVO TECNICO AGROPECUARIO/ CHINANDEGA- INATEC	-	5,475	6,725	4,821	3,086	-
Rentas del Tesoro	-	5,475	6,725	4,821	3,086	-
CONSTRUCCION II ESTAPA DEL INSTITUTO TECNICO AGROPECUARIO NANDAIME,GRANADA-INATEC	-	8,815	4,260	3,475	-	-
Rentas del Tesoro	-	8,815	4,260	3,475	-	-
CONSTRUCCIÓN DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN, ECONOMÍA Y COMPUTACIÓN/CHICHIGALPA- INATEC	-	1,591	7,061	5,026	5,549	3,723
Rentas del Tesoro	-	1,591	7,061	5,026	5,549	3,723
REHABILITACIÓN Y AMPLIACIÓN INSTITUTO NACIONAL MANUEL OLIVARES, MANAGUA	-	5,542	6,758	3,875	3,480	3,980
Rentas del Tesoro	-	5,542	6,758	3,875	3,480	3,980
CAPACITACIÓN TÉCNICA DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR PESQUERO EN NICARAGUA	-	-	13,900	53,000	-	-
Donaciones Externas	-	-	13,900	53,000	-	-
FORTALECIMIENTO TÉCNICO EN CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL, AGROPECUARIO Y FORESTAL	-	117,048	-	-	-	-
Préstamos Externos	-	117,048	-	-	-	-
CREACIÓN DE CAPACIDADES TÉCNICAS METODOLÓGICAS EN CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL	-	2,000	28,115	35,879	-	-
Préstamos Externos	-	2,000	28,115	35,879	-	-
CAPACITACIÓN EN CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS	-	14,340	8,819	19,051	25,483	31,185
Rentas del Tesoro	-	14,340	8,819	19,051	25,483	31,185
CAPACITACIÓN EN CONSTRUCCIÓN DE CENTROS TÉCNICOS	-	3,360	-	-	-	-
Rentas del Tesoro	-	3,360	-	-	-	-
FORMACIÓN PROFESIONAL EN ESPECIALIDADES DE ELECTRÓNICA Y SOLDADURA	-	-	21,724	7,448	35,624	-
Donaciones Externas	-	-	21,724	7,448	35,624	-
TOTAL GENERAL	-	158,171	97,362	132,575	73,222	38,888