

## **36. Instituto Nacional Tecnológico**

### **36.1 Misión**

Definir e implementar políticas, programas y estrategias nacionales de educación técnica y capacitación para el fortalecimiento de habilidades y conocimientos técnicos y tecnológicos en las personas, familias y comunidades.

### **36.2 Situación del Sector**

Nicaragua atraviesa importantes desafíos para lograr su desarrollo humano y económico y superar las inequidades existentes. El GRUN instauró como política, brindar a la población en general conocimientos, habilidades y competencias necesarias para lograr el crecimiento personal, aumentar la productividad del trabajo y promover el desarrollo.

El Instituto Nacional Tecnológico (INATEC), ente rector de la Formación Profesional en Nicaragua, se encarga de la capacitación técnica y tecnológica de la juventud, la familia y la comunidad, promueve el desarrollo de capacidades y habilidades, dignifica los oficios y los conocimientos empíricos de trabajadores y trabajadoras del campo y la ciudad, para cumplir con su misión cuenta con dos Programas: Educación Técnica y Capacitación y dispone de una red nacional de 43 Centros de Formación Profesional, en los que se ofertan más de 25 especialidades técnicas en los campos: Agropecuario-Forestal, Industria y Construcción y Comercio y Servicio, incluida la especialidad de Hotelería.

La formación profesional que imparte el INATEC, constituye un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social que le permitan a la persona actuar creativamente en el mundo del trabajo y de la vida.

El Plan Nacional de Desarrollo Humano 2012-2016 (PNDH), establece la generación de empleo como principal objetivo y concibe a la educación como el eje estratégico fundamental del desarrollo humano y sostenible del país, estableciendo que su calidad y pertinencia, mejorará la capacidad de innovación y productividad de los trabajadores, contribuyendo de esta manera al bienestar de las familias nicaragüenses.

En la actualidad, el sector productivo del país presenta fuertes demandas de mano de obra calificada para continuar su desarrollo económico, no obstante la oferta laboral no presenta el mismo nivel de exigencia. El mercado laboral requiere especialistas para el Sector Industrial (Sector energético, energía eólica, fotovoltaica, hídrica y geotérmica y biocombustibles); Infraestructura (Construcción de carreteras y el canal interoceánico, Agroindustria (maquinaria y equipo agrícola).

La fuerza laboral en Nicaragua (de 24-49 años de edad) tiene un bajo nivel de escolaridad, el 57.0% de las personas con empleo son obreros no calificados y un alto porcentaje: 63.0% trabaja en el sector informal y 31.8% trabaja en el sector formal (BCN, 2011). Estos indicadores, sumados a la baja escolaridad de la población, reflejan que aún falta mejorar el acceso de la población a la educación, así como la calidad de la misma.

En todo este proceso de transformación económico social de nuestro modelo revolucionario se desarrollan los subprogramas de **Educación Técnica y Capacitación** dirigidos a jóvenes y adultos, aportando de esta forma a la transformación social y económica de nuestro país.

Con vista a brindar una formación pertinente y de calidad la institución está dirigiendo recursos para la rehabilitación y construcción de Centros de formación así como para dotar a los mismos de nuevas tecnologías a través del fortalecimiento de talleres y laboratorios para las diferentes especialidades que se ofertan, de igual forma se desarrollan programas de capacitación para consolidar el perfil y desempeño de los docentes.

Los gastos operativos de los subprogramas de Educación Técnica y Capacitación a nivel nacional son cubiertos con el aporte del 2.0% sobre el monto total de las planillas de sueldos brutos o fijos a cargo de todos los empleadores de la República, ingresos propios de los centros, donaciones y venta de servicios. El gobierno por su parte, le asigna una partida presupuestaria como contrapartida de los proyectos de cooperación técnica y para la rehabilitación, ampliación y construcción de Centros de Formación Profesional.

En términos de Educación Técnica, los esfuerzos están dirigidos a fortalecer este programa que prepara a los jóvenes en distintas especialidades de los tres sectores de la economía. Se fortalecerá la Educación Técnica (Bachillerato Técnico, Técnico, Técnico Medio y Técnico Básico), esto permitirá brindar oportunidades a los jóvenes, quienes egresarán con una alternativa para continuar estudios profesionales universitarios y/o ingresar al mercado laboral en mejores condiciones formativas. En los tres últimos años (2011-2013) se han atendido en el programa de Educación Técnica a un total de 39,025 jóvenes en distintas especialidades en los Niveles de Técnico Básico, Técnico Medio y Bachillerato Técnico, y Técnico a partir del año 2013, de ellos han egresado un total de 11,294 nuevos técnicos, por la duración que tiene estos niveles formativos que va desde 1½ a 2 años.

En términos de Capacitación, los esfuerzos están dirigidos a habilitar o complementar a las personas en especialidades requeridas por los diferentes sectores de la economía. En el Programa de Capacitación se han capacitado en estos tres últimos años (2011-2013) a un total de 959.045 participantes en distintas especialidades y modos de formación, egresando de ellos 891,753 participantes

Durante el año 2013 se implementó la Estrategia de Municipalización de la Educación Técnica a nivel nacional, la que ha permitido llevar la educación a los lugares más alejados en donde el INATEC no tiene presencia. Para el desarrollo de esta estrategia se contó con el apoyo coordinado de los gobiernos Municipales, y MINED especialmente.

Actualmente en el año 2014, se están desarrollando las Estrategias de Educación Técnica en el campo, escuelas de oficio, tecnológicas de campo, tecnológicas de oficio Excelencia Académica y escuelas de computación e inglés, en coordinación con las instituciones del Gabinete de la Producción (MAG, INTA, MEFCCA, INIFOM, Gobiernos Municipales, MINED), Juventud Sandinista, tendido político de cada territorio, entre otros. Con esta estrategia se está ampliando la cobertura a las y los productores de todo el país, para mejorar la producción alimentaria, fortalecer las capacidades y habilidades de la población nicaragüense.

En ambos programas se entregaron en el último año un promedio de 300,000 becas de estudio, dirigidas a jóvenes, mujeres madres solteras, microempresarios, personas con discapacidad, productor@s del campo y la ciudad, mujeres beneficiadas con el Bono Productivo y con financiamiento de Usura Cero, etc.

### 36.3 Prioridades Estratégicas

- **Contribuir a mejorar las condiciones de vida de los y las jóvenes, que adquieran conocimientos técnicos y valores humanos, a través de los procesos de educación técnica impartidos por el INATEC.**

#### **Estrategias**

Impulsar la educación técnica, dirigiéndola a modelos acordes con el desarrollo y proceso de transformación económico social en los diferentes departamentos del país, así como con las demandas del sector empresarial en general.

#### **Resultados previstos:**

Egresados de la Educación Técnica, empleados y con mejores condiciones de vida.

#### **Acciones concretas:**

Diseñar un modelo de educación técnica, acorde con el enfoque de desarrollo económico de los diferentes departamentos del país, así como con las demandas del sector empresarial en general; desarrollar acciones de divulgación sobre la oferta formativa que se imparte en los Centros de Formación del INATEC, en los niveles de Técnico, Técnico Medio, Bachillerato Técnico y Técnico Básico a nivel nacional; asegurar las coordinaciones con los actores locales desde los territorios que garanticen una matrícula fluida.

- **Fortalecer las capacidades en jóvenes, mujeres y adultos para mejorar sus oportunidades de empleo y sus condiciones de vida.**

**Estrategias:** Establecer alianzas estratégicas con empresas e instituciones, que permitan la evaluación y certificación de sus trabajadores empíricos para el mejoramiento de la eficiencia y eficacia en los puestos de trabajo, así como aplicar Normativa de atención a trabajadores de Empresas aportantes del 2.0%.

Promover el reconocimiento profesional de los (as) trabajadores(as) empíricos, a través de la evaluación, actualización y certificación de sus competencias.

Coordinar con las entidades públicas que atienden a la Micro y Pequeña Empresa (MIPYME, INTUR, MIFIC), acciones formativas para fomentar la gestión empresarial.

Fomentar las coordinaciones con las autoridades municipales, Gabinetes de la Familia e instituciones involucradas para el desarrollo de acciones de capacitación de las Protagonistas de los Programas estratégicos.

**Resultados previstos:** Egresados de las acciones de Capacitación, certificados, actualizados, con empleo o modalidad alterna de trabajo y con mejores condiciones de vida.

**Acciones concretas:** Adecuar el currículo educativo conforme a las demandas formativas de las diversas modalidades en las especialidades requeridas, así como coordinar con los actores locales la selección de protagonistas a matricular.

INDICADORES DE RESULTADO INSTITUCIONAL

INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Indicadores de Resultado (Desempeño)</b>								
Egresados en Educación Técnica.	Número de estudiantes egresados por año	Estudiantes	9,025.0	9,000.0	9,100.0	9,100.0	9,150.0	9,200.0
Protagonistas empíricos certificados		Personas	3,132.0	3,000.0	6,000.0	6,500.0	6,500.0	7,000.0
Egresados de cursos de capacitación.		Estudiantes	299,765.0	301,111.0	328,595.0	329,840.0	326,442.0	284,608.0

### 36.4 Acciones a Desarrollar por Programas Institucionales

#### PROGRAMA 001 : APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Este programa desarrollará acciones para que los programas sustantivos de la institución, alcancen los objetivos estratégicos propuestos. Garantizará todos los procesos administrativos, financieros y de gestión para desarrollar las políticas y programas de formación técnica y profesional.

#### PROGRAMA 012 : EDUCACIÓN TÉCNICA

En el mediano plazo continuará ejecutando programas que brinden oportunidades a jóvenes para su tecnificación a través de los niveles de Técnico Medio, Bachiller Técnico y Técnico Básico en distintas especialidades de los tres sectores de la economía que atiende, para optar a una oportunidad de empleo y mejorar sus condiciones de vida.

INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Indicadores de Producto (Seguimiento)</b>								
Jóvenes matriculados en el nivel de Bachillerato Técnico en los diferentes sectores económicos atendidos.		Estudiantes	3,300.0	5,789.0	4,552.0	4,516.0	4,684.0	4,882.0
Jóvenes matriculados en el nivel de Técnico Básico en los diferentes sectores económicos atendidos.		Estudiantes	386.0	583.0	639.0	740.0	845.0	945.0
Jóvenes matriculados en el nivel de Técnico Medio en los diferentes sectores económicos atendidos.		Estudiantes	5,060.0	6,838.0	8,108.0	8,312.0	8,718.0	9,383.0

#### PROGRAMA 013 : CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Su objetivo principal es contribuir a la reducción de la pobreza, a través de la capacitación en diversos modos y modalidades a personas de estratos económicos bajos, para desarrollar habilidades y destrezas técnicas en los grupos de población: Personas con discapacidad, mujeres y jefas de familia del área urbana y rural y pequeños microempresarios. Por otro lado también brindará capacitación para certificar a trabajadores empíricos en aras de ampliar las oportunidades de desarrollo y contribuir a elevar las condiciones de vida de esta población.

INDICADOR	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Indicadores de Producto (Seguimiento)</b>								
Trabajadores empíricos inscritos en cursos para ser certificados.		Trabajadores	3,132.0	3,000.0	6,000.0	6,500.0	7,000.0	7,500.0
Personas con discapacidad inscritos en diversos cursos de capacitación		Personas	1,120.0	1,300.0				
Protagonistas de los Programas emblemáticos (Usura Cero, Bono Productivo), inscritos en diversos cursos de capacitación.		Personas	147,609.0	100,800.0	100,800.0	100,800.0	100,800.0	100,800.0
Trabajadores de empresas aportantes inscritos en diversos cursos de capacitación.		Trabajadores	65,236.0	69,700.0	80,000.0	80,000.0	80,000.0	83,000.0
Protagonistas inscritos en cursos en el Modo de Habilitación.		Personas	95,110.0	197,356.0	218,944.0	219,000.0	214,252.0	157,960.0
Microempresarios (as) inscritos en diversos cursos de capacitación		Micro empresarios	3,384.0	4,000.0	5,000.0	6,000.0	6,000.0	6,500.0

**PROYECCIÓN DE EGRESOS POR PROGRAMAS**  
(Miles de Córdoba)

<b>PROGRAMA</b>	<b>EJECUCIÓN 2013</b>	<b>PROYECCIÓN 2014</b>	<b>ASIGNADO 2015</b>	<b>PROYECCIÓN 2016</b>	<b>PROYECCIÓN 2017</b>	<b>PROYECCIÓN 2018</b>
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	259,439	294,044	335,323	362,147	391,119	422,410
EDUCACIÓN TÉCNICA	534,357	594,198	446,231	369,176	405,846	437,707
CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN	383,435	513,739	557,839	599,437	635,592	685,698
<b>TOTAL</b>	<b>1,177,231</b>	<b>1,401,981</b>	<b>1,339,393</b>	<b>1,330,760</b>	<b>1,432,557</b>	<b>1,545,815</b>

**PROYECCIÓN POR PROGRAMA, TIPO Y GRUPO DE GASTO**  
(Miles de Córdoba)

<b>PROGRAMA</b>	<b>EJECUCIÓN 2013</b>	<b>PROYECCIÓN 2014</b>	<b>ASIGNADO 2015</b>	<b>PROYECCIÓN 2016</b>	<b>PROYECCIÓN 2017</b>	<b>PROYECCIÓN 2018</b>
<b>APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>	<b>259,439</b>	<b>294,044</b>	<b>335,323</b>	<b>362,147</b>	<b>391,119</b>	<b>422,410</b>
<b>GASTO CORRIENTE</b>	<b>166,939</b>	<b>239,331</b>	<b>276,080</b>	<b>298,165</b>	<b>322,018</b>	<b>347,781</b>
SERVICIOS PERSONALES	90,350	158,606	166,930	180,284	194,707	210,284
SERVICIOS NO PERSONALES	51,220	58,793	81,040	87,523	94,525	102,087
MATERIALES Y SUMINISTROS	25,249	21,441	27,678	29,892	32,283	34,866
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	120	491	432	466	503	544
<b>GASTO DE CAPITAL</b>	<b>92,500</b>	<b>54,713</b>	<b>59,243</b>	<b>63,982</b>	<b>69,101</b>	<b>74,629</b>
<b>EDUCACIÓN TÉCNICA</b>	<b>534,357</b>	<b>594,198</b>	<b>446,231</b>	<b>369,176</b>	<b>405,846</b>	<b>437,707</b>
<b>GASTO CORRIENTE</b>	<b>343,334</b>	<b>353,454</b>	<b>367,217</b>	<b>339,603</b>	<b>366,770</b>	<b>396,112</b>
SERVICIOS PERSONALES	135,637	170,448	172,867	186,697	201,632	217,763
SERVICIOS NO PERSONALES	61,578	103,452	82,131	53,310	57,574	62,180
MATERIALES Y SUMINISTROS	46,817	53,768	92,400	78,192	84,447	91,203
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	99,302	25,786	19,819	21,404	23,117	24,966
<b>GASTO DE CAPITAL</b>	<b>191,023</b>	<b>240,744</b>	<b>79,014</b>	<b>29,573</b>	<b>39,076</b>	<b>41,595</b>
<b>CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN</b>	<b>383,435</b>	<b>513,739</b>	<b>557,839</b>	<b>599,437</b>	<b>635,592</b>	<b>685,698</b>
<b>GASTO CORRIENTE</b>	<b>359,069</b>	<b>497,128</b>	<b>543,773</b>	<b>584,775</b>	<b>620,174</b>	<b>669,420</b>
SERVICIOS PERSONALES	178,801	225,495	247,564	271,739	289,734	312,853
SERVICIOS NO PERSONALES	106,378	137,863	155,711	156,914	165,575	178,577
MATERIALES Y SUMINISTROS	73,890	86,087	88,886	100,380	104,665	112,975
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	-	47,683	51,612	55,742	60,200	65,015
<b>GASTO DE CAPITAL</b>	<b>24,366</b>	<b>16,611</b>	<b>14,066</b>	<b>14,662</b>	<b>15,418</b>	<b>16,278</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1,177,231</b>	<b>1,401,981</b>	<b>1,339,393</b>	<b>1,330,760</b>	<b>1,432,557</b>	<b>1,545,815</b>
<b>GASTO CORRIENTE</b>	<b>869,342</b>	<b>1,089,913</b>	<b>1,187,070</b>	<b>1,222,543</b>	<b>1,308,962</b>	<b>1,413,313</b>
SERVICIOS PERSONALES	404,788	554,549	587,361	638,720	686,073	740,900
SERVICIOS NO PERSONALES	219,176	300,108	318,882	297,747	317,674	342,844
MATERIALES Y SUMINISTROS	145,956	161,296	208,964	208,464	221,395	239,044
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	99,422	73,960	71,863	77,612	83,820	90,525
<b>GASTO DE CAPITAL</b>	<b>307,889</b>	<b>312,068</b>	<b>152,323</b>	<b>108,217</b>	<b>123,595</b>	<b>132,502</b>

**PROYECCIÓN POR PROGRAMA Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO**  
(Miles de Córdoba)

PROGRAMA / FUENTE	EJECUCIÓN 2013	PROYECCIÓN 2014	ASIGNADO 2015	PROYECCIÓN 2016	PROYECCIÓN 2017	PROYECCIÓN 2018
<b>APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>	<b>259,439</b>	<b>294,044</b>	<b>335,323</b>	<b>362,147</b>	<b>391,119</b>	<b>422,410</b>
Recursos Propios de las entidades descentralizadas y autónomas	259,439	294,044	335,323	362,147	391,119	422,410
<b>EDUCACIÓN TÉCNICA</b>	<b>534,357</b>	<b>594,198</b>	<b>446,231</b>	<b>369,176</b>	<b>405,846</b>	<b>437,707</b>
Rentas del Tesoro	40,515	30,415	19,027	29,132	38,600	41,080
Recursos Propios de las entidades descentralizadas y autónomas	280,377	281,054	314,855	340,044	367,246	396,627
Préstamos Externos	159,591	262,788	112,349	-	-	-
Donaciones Externas	53,874	19,941	-	-	-	-
<b>CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN</b>	<b>383,435</b>	<b>513,739</b>	<b>557,839</b>	<b>599,437</b>	<b>635,592</b>	<b>685,698</b>
Rentas del Tesoro	16,449	24,868	18,269	19,252	20,227	21,289
Recursos Propios de las entidades descentralizadas y autónomas	352,404	471,450	522,365	564,155	609,288	658,028
Donaciones Externas	14,582	17,421	17,205	16,030	6,077	6,381
<b>TOTAL</b>	<b>1,177,231</b>	<b>1,401,981</b>	<b>1,339,393</b>	<b>1,330,760</b>	<b>1,432,557</b>	<b>1,545,815</b>
<b>Rentas del Tesoro</b>	<b>56,964</b>	<b>55,283</b>	<b>37,296</b>	<b>48,384</b>	<b>58,827</b>	<b>62,369</b>
<b>Recursos Propios de las entidades descentralizadas y autónomas</b>	<b>892,220</b>	<b>1,046,548</b>	<b>1,172,543</b>	<b>1,266,346</b>	<b>1,367,653</b>	<b>1,477,065</b>
<b>Préstamos Externos</b>	<b>159,591</b>	<b>262,788</b>	<b>112,349</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Donaciones Externas</b>	<b>68,456</b>	<b>37,362</b>	<b>17,205</b>	<b>16,030</b>	<b>6,077</b>	<b>6,381</b>

**PROYECTOS DE INVERSIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO**  
( Miles de Córdoba )

PROYECTO / FUENTE	EJECUCIÓN 2013	PROYECCIÓN 2014	ASIGNADO 2015	PROYECCIÓN 2016	PROYECCIÓN 2017	PROYECCIÓN 2018
<b>CAPACITACIÓN TÉCNICA DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR PESQUERO EN NICARAGUA</b>	<b>12,199</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Donaciones Externas	12,199	-	-	-	-	-
<b>CAPACITACIÓN EN CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDA</b>	<b>10,249</b>	<b>10,765</b>	<b>11,303</b>	<b>11,868</b>	<b>12,400</b>	<b>13,020</b>
Rentas del Tesoro	10,249	10,765	11,303	11,868	12,400	13,020
<b>MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS Y METODOLÓGICAS EN CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN NICARAGUA</b>	<b>134,762</b>	<b>206,700</b>	<b>59,579</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Préstamos Externos	134,762	206,700	59,579	-	-	-
<b>REHABILITACION, AMPLIACION Y EQUIPAMIENTO DEL CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA AGROPECUARIA "ARLEN SIU" CETA EL SAUCE, LEON</b>	<b>6,729</b>	<b>3,130</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Rentas del Tesoro	6,729	3,130	-	-	-	-
<b>REHABILITACION, AMPLIACION Y EQUIPAMIENTO DEL CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA AGROPECUARIA "EL RECREO" EL RAMA, CHONTALES</b>	<b>3,730</b>	<b>3,448</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**PROYECTOS DE INVERSIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO**  
( Miles de Córdoba )

PROYECTO / FUENTE	EJECUCIÓN 2013	PROYECCIÓN 2014	ASIGNADO 2015	PROYECCIÓN 2016	PROYECCIÓN 2017	PROYECCIÓN 2018
<b>REHABILITACION, AMPLIACION Y EQUIPAMIENTO DEL CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA AGROPECUARIA "EL RECREO" EL RAMA, CHONTALES</b>						
Rentas del Tesoro	3,730	3,448	-	-	-	-
<b>REHABILITACION, AMPLIACION Y EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO POLITECNICO "ALCIDES MIRANDA FITORIA" DE BOACO</b>	<b>4,188</b>	<b>3,220</b>	-	-	-	-
Rentas del Tesoro	4,188	3,220	-	-	-	-
<b>REHABILITACION Y AMPLIACION DEL CENTRO DE ENSEÑANZA TECNICA AGROPECUARIA "AUGUSTO NICOLAS CALDERON" NUEVA GUINEA, CHONTALES</b>	<b>5,760</b>	<b>9,845</b>	-	-	-	-
Rentas del Tesoro	5,760	9,845	-	-	-	-
<b>REHABILITACIÓN, AMPLIACIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL CENTRO DE ENSEÑANZA TÉCNICA AGROPECUARIA DE SIUNA, RACCN</b>	<b>20,108</b>	<b>10,772</b>	<b>11,656</b>	-	-	-
Rentas del Tesoro	20,108	10,772	11,656	-	-	-
<b>REEMPLAZO Y EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO TÉCNICO AGROPECUARIO MARCOS HOMERO GUATEMALA DE JINOTEGA</b>	-	-	<b>7,371</b>	<b>20,756</b>	<b>11,460</b>	<b>11,410</b>
Rentas del Tesoro	-	-	7,371	20,756	11,460	11,410
<b>REEMPLAZO DEL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA JUAN DE DIOS MUÑOZ, LEÓN</b>	-	-	-	-	<b>17,800</b>	<b>20,230</b>
Rentas del Tesoro	-	-	-	-	17,800	20,230
<b>REHABILITACIÓN Y AMPLIACIÓN DEL INSTITUTO TÉCNICO AGROPECUARIO WASPÁN</b>	-	-	-	<b>8,376</b>	<b>9,340</b>	<b>9,440</b>
Rentas del Tesoro	-	-	-	8,376	9,340	9,440
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>197,725</b>	<b>247,880</b>	<b>89,909</b>	<b>41,000</b>	<b>51,000</b>	<b>54,100</b>