

COMPONENTES INSTITUCIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MHCP

Vocabulario Inclusivo

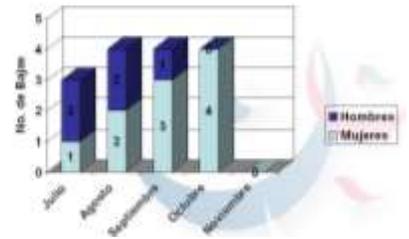


Recursos

Perspectiva de Género

Desagregación por Sexo

INDICADORES DE BAJAS DESAGREGADOS POR SEXO



Perspectiva de Género

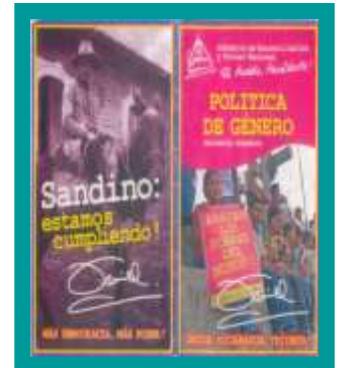
ESTRUCTURA

Políticas, lineamientos, acuerdos, Normativas, reglamentos, planes, informes, resoluciones, circulares, formatos, otros que permitan la transformación de prácticas y procesos con equidad de género al interior de la institución.

PRÁCTICAS

Acciones que realiza cada Dirección en función de la "Estructura" y factores que facilitan las buenas prácticas de género. Procesos institucionales que muestran si la perspectiva de género es parte del trabajo cotidiano, de los servicios que brindan y de las relaciones laborales internas de cada dirección.

Marco Normativo de Género



Perspectiva de Género

AGENTES

Conocimientos, habilidades y actitudes, comportamiento del personal. Cultura institucional surgidas de creencias compartidas, la visión colectiva respecto a la equidad de género en el quehacer institucional, que facilitan o impiden la igualdad entre mujeres y hombres.

Cambios de Actitud a Favor de la Igualdad.



Perspectiva de Género

Acciones Afirmativas

